

# De quels managers avons nous besoin pour accompagner l'évolution de nos organisations ?



● C'est dans cette période où nous sommes tous invités à réinventer la dynamique managériale qu'il faut poser des points de références pour les managers!

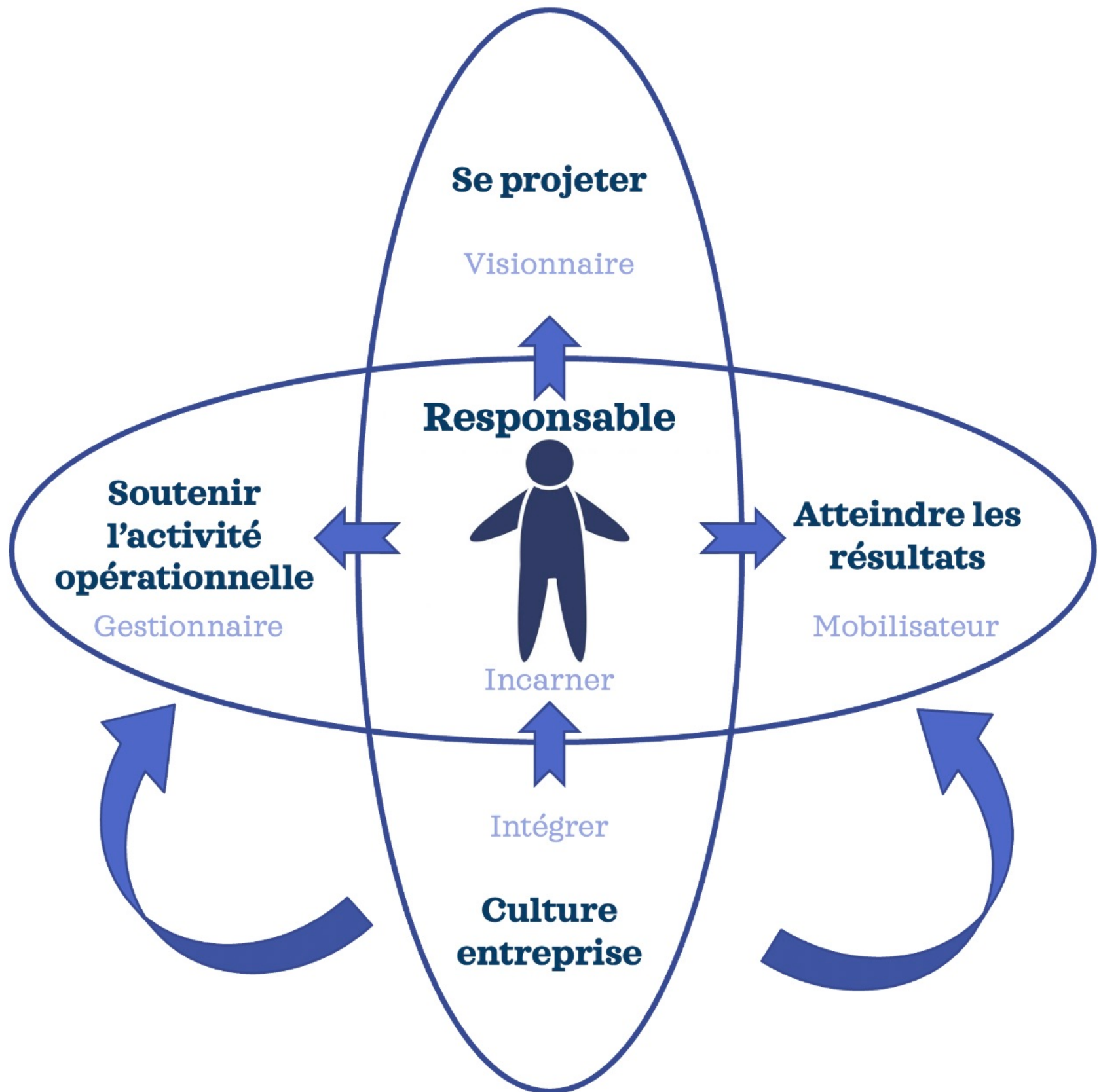
● Quels sont les moyens qui doivent être mis en œuvre pour accompagner cette transformation ?

● Quels sont les nouvelles compétences, savoir-faire et savoir-être nécessaires pour le management post crise ?



**Nous vous proposons un parcours expérientiel et opérationnel basé sur la culture managériale de l'entreprise favorisant la croissance humaine.**

# Parcours pour un leadership intégré



# Objectif : savoir appréhender et s'adapter aux nouveaux fonctionnements managériaux

---

## Les 5 champs de croissance managériale

- 1 Mon identité et ma posture de responsable**  
3j
  - Être conscient de mon identité, de mes talents
  - Comprendre les enjeux de mon rôle
  - Incarner mon rôle de responsable
- 2 Porter la culture de l'entreprise**  
2j
  - Intégrer les valeurs, la culture et la vision
  - Faire corps (solidarité), faire l'unité
  - Soutenir les rituels
  - Pratiquer la culture managériale
- 3 Soutenir l'activité opérationnelle**  
3j
  - Planifier et déployer des processus opérationnels
  - Développer la croissance des personnes et de l'équipe
  - Instaurer une culture de dialogue
  - Résoudre les conflits
- 4 Atteindre les résultats**  
2j
  - Mettre le client au centre des préoccupations
  - Mobiliser individuellement et collectivement
  - Fixer des objectifs et les suivre
  - Communiquer, faire savoir
- 5 Se projeter (adapter à la séniorité)**  
2j
  - Ouvrir le champs des possibles
  - Prendre du recul, anticiper les évolutions
  - Construire la stratégie/tactique
  - Entretenir le réseau

## Points forts de notre approche

- s'appuie sur **l'expérience** pour ancrer de nouveaux fonctionnements
- stimule **l'action** opérationnelle (génération de plans d'actions)
- étaye **la culture** managériale de l'entreprise
- ouvre des perspectives de croissances **humaine**

## Public

La formation s'adresse à tout les managers et directeurs.

## Méthodologie

La formation en présentiel alterne les apports théoriques, la maïeutique, les exercices en binôme, les jeux de rôles et mises en situation et le travail en groupe.

Basé sur la Clarification du mental, avec des aspects IFS, Processwork, Souffle, Zazen et Élément Humain, TLP Navigator (Préférences Jungiennes)

## Contacts



**Vincent Fruneau**

V.fruneau@gmail.com

06 72 37 44 78



**Stéphane Blivet**

stephane.blivet@pegnumi-coaching.com

07 62 86 89 25